

Управление образования администрации
муниципального образования город-курорт Геленджик
наименование МОУО

Муниципальное казенное учреждение «Центр развития образования»
муниципального образования город-курорт Геленджик
наименование методической службы (при наличии)

УТВЕРЖДАЮ:

Начальник управления образования
муниципального образования
город-курорт Геленджик



Е.В. Попова
ФИО

«10» июля 2025 г.

ПРОГРАММА
реализации кадровой политики в системе образования
муниципального образования город-курорт Геленджик
Краснодарского края

Июль 2025

Оглавление

I. КОНЦЕПЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ	3
II. АУДИТ СОСТОЯНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ	5
III. НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ	15
Направление 1. Ротация кадров.....	15
Направление 2. Предпрофильная подготовка и профильное обучение ...	17
Направление 3. Целевое обучение	23
Направление 4. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования	26
Направление 5. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка кадров.....	32
Направление 6. Проект «Земский учитель»	37
Направление 7. Сопровождение педагогов и руководителей ОО со стажем до 3-х лет.....	39
Направление 8. Социальные обязательства.....	44
IV. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) ПО РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ	47

I. КОНЦЕПЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД-КУРОРТ ГЕЛЕНДЖИК

Муниципальная кадровая политика – это система принципов, отношений и организационно-практических мероприятий органов местного самоуправления, организаций, по развитию и рациональному использованию всех трудовых ресурсов системы образования в муниципалитете	
Цель муниципальной кадровой политики	Создание комплекса мер и организационно-практических мероприятий по сохранению, развитию, использованию и восполнению педагогического кадрового ресурса в муниципальной системе образования города-курорта Геленджик
Задачи муниципальной кадровой политики	– осуществление анализа состояния кадровых ресурсов, прогнозирования потребности и планирования развития кадрового потенциала муниципальной системы образования; – совершенствование мер социальной поддержки, стимулирования, сопровождения педагогов и молодых специалистов; – внедрение эффективной системы поиска и подбора персонала; – создание системы непрерывного профессионального образования педагогических и управленческих кадров в муниципальной системе образования
Основные принципы муниципальной кадровой политики	– Принцип системности – Принцип научности – Принцип инновационности – Принцип комплексности – Принцип непрерывности – Принцип обусловленности – Принцип перспективности – Принцип коллективной ответственности – Принцип открытости – Принцип надежности – Принцип оптимальности – Принцип обратной связи – Принцип многоканальности – Принцип стимулирования:
Период реализации Программы	2025-2030
Область применимости Программы	Система образования муниципального образования город-курорт Геленджик Краснодарского края: - Управление образования администрации муниципального образования город-курорт Геленджик; - Муниципальное казенное учреждение «Центр развития образования» муниципального образования город-курорт Геленджик; -система муниципальных учреждений дошкольного образования; -система муниципальных общеобразовательных учреждений; -система муниципальных учреждений дополнительного образования

Федеральные нормативные акты для реализации муниципальной кадровой политики	- Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020); - Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ; - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; - Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; - Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н); - Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н); - Профессиональный стандарт «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)» (приказ Минтруда России от 24.07.2015 № 514н); - Профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» (приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 652н); - Профессиональный стандарт «Специалист в области воспитания» (приказ Минтруда России от 30.01.2023 № 53н); - Профессиональный стандарт «Специалист, участвующий в организации деятельности детского коллектива (вожатый)» (приказ Минтруда России от 25.12.2018 № 840н); - Профессиональный стандарт «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)» (приказ Минтруда России от 19.04.2021 № 250н); - Профессиональный стандарт «Руководитель организации отдыха детей и их оздоровления» (приказ Минтруда России от 02.02.2023 № 60н); - Профессиональный стандарт «Педагог-дефектолог» (приказ Минтруда России от 13.03.2023 № 136н); - ФГОС дошкольного образования (приказ Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155); - ФГОС начального общего образования (приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 286); - ФГОС основного общего образования (приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287); - ФГОС среднего общего образования (приказ Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413); - Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года (распоряжение Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р);
--	--

	-Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196); -Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста (Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р)
Направления реализации муниципальной кадровой политики	1. Ротация кадров 2. Предпрофильная подготовка и профильное обучение. 3. Целевое обучение 4. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования 5. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка кадров 6. Проект «Земский учитель» 7. Сопровождение педагогов и руководителей ОО со стажем до 3-х лет 8. Социальные обязательства
Концептуальная модель реализации муниципальной кадровой политики	<pre> graph TD A[Аудит состояния трудовых ресурсов] --> B[1. Ротация кадров] A --> C[6. Проект «Земский учитель»] B --> D[5. Повышение квалификации и проф. переподготовка кадров] D --> E[8. Социальные обязательства] E --> F[7. Сопровождение педагогов и руководителей ОО со стажем до 3-х лет] F --> G[3. Целевое обучение] G --> H[4. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования] H --> I[2. Предпрофильная подготовка и профильное обучение] I --> A </pre>
Разработчики Программы	-Управление образования администрации муниципального образования город-курорт Геленджик; - Муниципальное казенное учреждение «Центр развития образования» муниципального образования город-курорт Геленджик

II. АУДИТ СОСТОЯНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ

1.1. УЧРЕЖДЕНИЯ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

В дошкольных муниципальных учреждениях обеспеченность кадрами составляет около 81% (педагогическими кадрами - 83%). За период с 2024 года количество педагогических работников снизилось на 2,5%, в связи с приведением в соответствие нормативной наполняемости групповых помещений и составляет 515 человек.

Наблюдается старение кадров. Так, в 2024 г педагоги в возрасте до 35 лет составляли 28%, в 2025 году - 29%, в то время, как педагоги пенсионного возраста в 2020 году составляли 9% от общего количества педагогов, а в 2025 году - 12%.

Ведется планомерная работа по повышению квалификации педагогических работников путем дифференцированной работы с различными категориями педагогов (городские методические объединения, работа Клуба «Маяк», участие в конкурсном движении педагогов).

В целях сохранения и увеличения количества педагогических кадров проводится работа, которая будет продолжена в период с 2025 по 2030 годы:

- увеличена стоимость оплаты найма жилья с 5 000 рублей до 15 000 рублей;

- проводится работа по организации целевого набора в организации высшего и среднего профессионального образования на специальности, входящие в укрупненную группу «Образование и педагогические науки»;

- на основании решения Думы муниципального образования город-курорт Геленджик от 30 мая 2024 года № 99, в целях привлечения молодежи к получению профессионального образования по педагогическим специальностям и к работе в муниципальных образовательных учреждениях муниципального образования город-курорт Геленджик, обучающимся в высших и средних профессиональных образовательных организациях, заключивших договор о целевом обучении на педагогические специальности, установлена мера социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей;

- выявление лиц, имеющих педагогическое образование не по направлению деятельности, а также не имеющих педагогическое образование из числа работников вспомогательного блока, желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в дошкольные учреждения;

- участие в ярмарках вакансий.

Введение дополнительных мер социальной поддержки как работающих педагогов, так и обучающихся на педагогических специальностях в высших учебных заведениях, а также учреждениях среднего профессионального образования позволят к 2028-2030 году снизить кадровую потребность, повысить профессиональный уровень сотрудников детских садов.

	Наименование учреждения	Контингент обучающихся (чел.)	К-во ставок педагогических работников	Наличие вакансий педагогических работников		Текущие проблемы	Прогнозируемые риски	Необходимость реорганизации учреждения	
				к-во ставок	должность			год	форма
1	МБДОУ ЦРР – д/с № 1 «Аист»	283	33,76	7,76	воспитатель, старший воспитатель, психолог	отсутствие жилья у педагогов	уход на пенсию, декретный отпуск		
2	МБДОУ ЦРР – д/с № 2 «Светлячок»	360	45,42	2,43	воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед	отсутствие жилья у педагогов, 0,25 ставки, 0,5	уход на пенсию, переезд в другой город		

						ставки, декретный отпуск			
3	МБДОУ д/с № 3 «Тополек»	301	52,43	3	воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог	переезд в другой город, декретный отпуск			
4	МАДОУ д/с № 4 «Спутник»	61	5.2	1	воспитатель	отсутствие жилья у педагогов			
5	МАДОУ д/с № 5 «Морячок»	426	54,84	16.0	музыкальный руководитель, учитель-дефектолог, педагог-психолог, воспитатель, тьютор	отсутствие жилья у педагогов	уход на пенсию, декретный отпуск		
6	МБДОУ д/с № 6 «Ромашка»	132	13,99	1,54	воспитатель	декретный отпуск	уход на пенсию		
	МБДОУ д/с № 7 «Чебурашка»	50	5,67	1	музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	отсутствие собственной жилплощади, 0,25 ставки, 0,75 ставки	уход на пенсию, переезд в другой город		
7	МБДОУ д/с № 8 «Бура-тино»	152	21.59	0					
8	МБДОУ д/с № 9 «Солнышко»	236	30,84	12,78	воспитатели, ст. воспитатель, музыкальные руководители, педагог-психолог	декретный отпуск, отсутствие жилья			
9	МБДОУ д/с № 10 «Аленушка»	90	15,25	0	0	отсутствие жилья у педагогов	уход на пенсию, декретный отпуск, перевод супруга в другую воинскую часть		
10	МБДОУ д/с № 11 «Радость»	98	29,28	2,5	воспитатель, музыкальный руководитель	декретный отпуск	декретный отпуск, уход на пенсию		
11	МАДОУ д/с № 12 «Маленькая страна»	169	27,35	2,1	воспитатель, педагог-психолог		уход на пенсию, в декретный отпуск		
12	МБДОУ д/с №13 "Октябренок "	102	10.09	1,5	воспитатель , педагог-психолог		декретный отпуск		

13	МБДОУ д/с № 14 «Ветерок»	110	9,56	3	воспитатель, музыкальный руководитель	отсутствие жилья	переезд в другой город		
14	МБДОУ д/с № 15 «Ласточка»	171	22,97	1,75	педагог-психолог	Декретный отпуск, отсутствие жилья, уход на пенсию	значительно снизится качество образовательного процесса		
15	МБДОУ д/с № 16 «Ивушка»	79	7,67	1	воспитатель	отсутствие жилья	кадровый перевод		
16	МАДОУ д/с № 17 «Улыбка»	157	17,76	0	0				
17	МАДОУ д/с № 18 «Родничок»	93	7,56	0,5	воспитатель		уход на пенсию		
18	МБДОУ д/с № 19 «Золотой петушок»	96	11,98	0		отсутствие жилья у педагогов	декретный отпуск		
19	МБДОУ д/с № 20 «Красная шапочка»	64	8,26	2,26	воспитатель		декретный отпуск		
20	МБДОУ д/с № 21 «Теремок»	39	8,09	4,01	воспитатель-2, старший воспитатель	декретный отпуск	заккрытие групп		
21	МБДОУ д/с № 22 «Колокольчик»	45	6,03	1	воспитатель		уход на пенсию		
22	МБДОУ д/с № 23 «Золотой ключик»	79	6,78	0,25	инструктор по ФК				
23	МБДОУ д/с № 24 «Колосок»	23	2,25	0,25	музыкальный руководитель		1-переезд в другой город		
24	МБДОУ д/с № 25 «Золотая рыбка»	195	18,84	1	воспитатель	отсутствие собственного жилья	1- переезд в другой город		
25	МБДОУ д/с № 26 «Журавушка»	174	20,43	3	воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед		переезд в другой город, декретный отпуск		
26	МБДОУ д/с № 28 «Ладушки»	169	17,7	2	учитель-логопед, воспитатель	отсутствие собственной жилплощади	декретный отпуск, пенсионный возраст		
27	МБДОУ д/с № 29 «Мальвина»	223	34,3	5	учитель-логопед, педагог-психолог, старший воспитатель, воспитатель		декретный отпуск, пенсионный возраст		

28	МБДОУ д/с № 30 «Лукоморье»	78	28,25	4,5	педагог-психолог-2		уход на пенсию		
29	МБДОУ ЦРР – д/с № 31 «Берёзка»	360	44,13	11,06	старший воспитатель, воспитатели, учитель-логопед, педагог-психолог	отсутствие собственной жилплощади, уход на пенсию, переезд в другой город, декретный отпуск	не сможем обеспечить педпроцесс в полном объеме		
30	МБДОУ д/с № 32 «Сказка»	68	28,18	6	музыкальный руководитель-0,5, воспитатель-3, дефектолог-2, педагог-психолог-0,5	уход на пенсию	не обеспечим педагогический процесс в полном объеме		
31	МАДОУ д/с № 33 «Ягодка»	65	8,5	0					
32	МБДОУ ЦРР - д/с № 34 «Рябиношка»	319	36,94	4,94	музыкальный руководитель, педагог-психолог, воспитатель		уход на пенсию, кадровый перевод		
33	МБДОУ д/с № 35 «Калинка»	171	14,36	2,47	воспитатели-2, инструктор по физической культуре-1		уход на пенсию		
34	МБДОУ д/с № 36 «Василек»	56	4,1	1	воспитатель	отсутствие жилья	большая нагрузка на педагогических работников		
35	МБДОУ д/с № 37 «Якорек»	138	15	5	воспитатель -4, спорт инструктор-1	отсутствие жилья; уход на пенсию; декретный отпуск	не заполненные вакансии		

1.2. УЧРЕЖДЕНИЯ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

В отрасли «Образование» работает 1441 педагогический работник, из них 805 в общеобразовательных учреждениях, в том числе 711 учителей.

Анализ кадрового обеспечения общеобразовательных учреждений за последние три года показал рост количества педагогических работников в муниципалитете на 6,3% (50 чел.) в сравнении с прошлыми учебными годами.

Ежегодно система образования пополняется свежими кадрами. Среди новых работников молодые специалисты и те, кто имеет опыт работы. В 2024 году в школы пришли 35 молодых специалиста (в 2023 году – 21, в 2022 года - 22.).

Укомплектованность учителями составляет 90%.

Высокая средняя нагрузка на учителей по предметам: физика, английский язык, физическая культура, русский язык и литература, биология, начальные классы.

В 2024 году доля учителей в возрасте старше 64 лет составляла 8,4%, в 2023 году – 8,3%, в 2022 году – 7,3%.

Значительная доля пенсионеров среди учителей русского языка и литературы (30 %), математики (34%).

Общеобразовательные учреждения 100% укомплектованы социальными педагогами.

С учетом рекомендованных нормативов (300 чел. обучающихся на одного социального педагога) в общеобразовательных учреждениях нехватка педагогов психологов (17 человек). Низкий показатель кадровой обеспеченности педагогами-психологами (менее 60%) в 4 общеобразовательных учреждениях (СОШ №№ 6, 8, 5, 12).

За последние три года увеличилось количество педагогических работников, успешно прошедших аттестацию на высшую и первую квалификационную категории на 62% и 40% соответственно.

Для стабилизации кадровой ситуации на территории муниципального образования город-курорт Геленджик проводится следующая работа:

-увеличена стоимость оплаты найма жилья с 5 000 рублей до 15 000 рублей (данную меру поддержки получают свыше 300 педагогических работников);

- проводится работа по организации целевого набора в организации высшего и среднего профессионального образования на специальности, входящие в укрупненную группу «Образование и педагогические науки». В настоящее время 28 студентов обучаются на педагогических специальностях. По новым правилам заключения целевого договора руководители образовательных учреждений разместили 27 заявок по востребованным специальностям;

-по инициативе администрации муниципального образования город-курорт Геленджик, управления образования лицензирована специальность 44.02.02 «Преподавание в начальных классах» в филиале КубГУ в г.Геленджике, на которой учатся с 2024 года 25 студентов;

-на основании решения Думы муниципального образования город-курорт Геленджик от 30 мая 2024 года № 99, в целях привлечения молодежи к получению профессионального образования по педагогическим специальностям и к работе в муниципальных общеобразовательных учреждениях муниципального образования город-курорт Геленджик, обучающимся в высших и средних профессиональных образовательных организациях, заключивших договор о целевом обучении на педагогические специальности, установлена мера социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей;

-продолжается участие в программе «Земский учитель» (с 2020 года в школы прибыло 28 педагогов).

№	Наименование учреждения	Кон-тингент обучающихся (чел.)	К-во ставок педагогических работников	Наличие вакансий педагогических работников		Текущие проблемы	Прогнозируемые риски	Необходимость реорганизации учреждения	
				к-во ставок	должность			год	форма
1	МБОУ СОШ № 1 им.Адмирала Холостякова	1190	90,39	2	учитель математики -1, преподаватель - организатор ОБЗР - 1		пенсионный возраст		
2	МБОУ СОШ № 2 им. Адмирала Ушакова	1938	139,61	12	педагог- организатор 1,учитель- логопед-1,учитель русского языка и литературы-2,учитель математики- 2,учитель английского языка- 2, социальный педагог- 1,педагог дополнительного образования - 1,учитель истории и обществознания- 1, учитель географии - 1	отсутствие собственной или служебной жилплощади, съёмное жилье только в межсезонье	пенсионный возраст		
3	МБОУ СОШ № 3 им. Адмирала Нахимова	1220	104	11	учитель -дефектолог 1, учитель математики - 2, учитель русского языка и литературы - 3, учитель английского языка - 2, учитель музыки - 1, учитель ИЗО - 1, педагог-преподаватель ОБЗР - 1	отсутствие собственной или служебной жилплощади, съёмное жилье только в межсезонье	пенсионный возраст		

4	МБОУ СОШ № 4 им. А.В.Суво- рова	1307	134,88	9	учитель-дефек- толог-1,учитель русского языка и литературы- 1,учитель мате- матики -2, учи- тель физики-1, учитель исто- рии-1, препода- ватель - органи- затор ОБЗР - 1, учитель началь- ных классов - 2	отсутствие собствен- ной или служебной жилпло- щади, съёмное жилье только в межсезо- нье	пенсионный возраст		
5	МБОУ СОШ № 5 им. Лейте- нанта Мурадяна	1821	166	12	учитель англий- ского языка 1, учитель рус- ского языка 1, учитель музыки 1, учитель физ- культуры 1, учи- тель математики, учитель началь- ных классов	отсутствие собствен- ной или служебной жилпло- щади, съёмное жилье только в межсезо- нье	пенсионный возраст		
6	МАОУ СОШ № 6 им. Евдо- кии Бершан- ской	2062	168,26	15	учитель музыки- 1, учитель рус- ского языка и литературы-2, учитель матема- тики-2, учитель трудового обуче- ния(мальчики)-1, учитель физики- 1, учитель физи- ческой куль- туры-2, учитель английского языка - 3, учи- тель ИЗО - 1, учитель ОБЗР -1, педагог допол- нительного обра- зования (шах- маты) -1	отсутствие собствен- ной или служебной жилпло- щади ,съёмной жилье только в межсезо- нье	пенсионный возраст		
7	МБОУ СОШ № 7 им.П.Д. Стерняе- вой	1146	104,89	4	учитель рус- ского языка и литературы - 2, учитель физиче- ской культуры - 1, учитель био- логии - 1	отсутствие собствен- ной или служебной жилпло- щади ,съёмной жилье только в межсезо- нье	пенсионный возраст		

8	МАОУ СОШ № 8 им.Ц.Л. Куникова	1805	176,50	13	учитель-дефек- толог-1, тьютор- 1, логопед-2, пе- дагог-психолог - 2, учитель ан- глийского языка- 3, учитель рус- ского языка и литературы-1, физическая культура-1, ма- тематика-1, ин- форматика-1	отсутствие собствен- ного жи- лья, высо- кая аренд- ная плата за найм жилья	пенсионный возраст, вы- сокая аренд- ная плата за найм жилья		
9	МБОУ ООШ № 9 имени.Г.Х. Минниба- ева	171	21	2	учитель физиче- ской культуры; педагог доп.об- разования	отсутствие собствен- ной или служебной жилпло- щади, съёмное жилье только в межсезо- нье			
1 0	МБОУ ООШ № 10 им.Атама- нова Голо- ватого	365	29	7	учитель матема- тики -1, биоло- гии-1, химии-1, географии-1, фи- зики-1, началь- ные класса - 1, ИЗО-1	отсутствие собствен- ной или служебной жилпло- щади, съёмное жилье только в межсезо- нье	пенсионный возраст		
1 1	МАОУ СОШ № 12 им.Мар- шала Жу- кова	1198	124,47	6	учитель (физиче- ской культуры) - 2; учитель (начальных клас- сов) - 1; учитель- логопед - 1; пе- дагог-психолог - 2	отсутствие собствен- ной квар- тиры, слу- жебного жилья, вы- сокая аренда за найм	высокая арендная плата за найм жилья, компенса- ция в раз- мере 15000 не покрыв- ает расход		
1 2	МАОУ СОШ № 17 им. Эду- арда Еса- яна	964	106	9	учитель матема- тики -3; учитель информатики - 1; учитель фи- зики - 1; учитель начальных клас- сов - 3; педагог- психолог - 1	отсутствие собствен- ного или служеб- ного жи- лья	пенсионный возраст, высокая арендная плата за найм жилья		

1 3	МБОУ ООШ № 19 им. Ксе- нии Ярце- вой	108	23,38	4,5	учитель-дефек- толог-1, лого- пед-1, учитель русского языка и литературы-1, учитель матема- тики - 1, учитель музыки - 0,5 учитель техноло- гии(мальчики)- 0,5, учитель доп.образования (точка роста) - 0,5	отсутствие собствен- ного или служеб- ного жи- лья	пенсионный возраст		
1 4	МБОУ СОШ № 20 им.Н.И. Ходенко	412	51,25	4	учитель матема- тики, учитель истории, учитель географии, учи- тель информа- тики	отсутствие жилья	пенсионный возраст		
1 5	МБОУ ООШ № 21 им.Евге- ния Савиц- кого	77	22,95	1	учитель физики - 0,5, учитель труда (маль- чики) - 0,5				
1 6	МБОУ ООШ № 24 им.Сергея Цыганкова	101	22,91	1	учитель труда (технологии)		пенсионный возраст		

1.3. УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Кадровый состав в учреждениях дополнительного образования отрасли «Образование» представлен: 122 педагога (в 2024 году – 128); 26 человек - учебно-вспомогательный персонал (2024 -34 человек), 35 человек – обслуживающий персонал (в 2024 году – 47 человека). Численность педагогических работников (включая внутренних и внешних совместителей), осуществляющих педагогическую деятельность в муниципальных образовательных организациях различной ведомственной принадлежности муниципального образования город-курорт Геленджик составляет 122 человека.

Из общего числа педагогов дополнительного образования 31 человек - в возрасте до 35 лет (25 %), 25 педагогов пенсионного возраста (20 %). В 2024 году число педагогов до 35 лет составляло 75 человек, 64 педагог пенсионного возраста.

Средняя нагрузка педагогических работников учреждений дополнительного образования –26 часов.

К сожалению, численный состав педагогических кадров за последние 3 года стабильно уменьшается. Принимаемые меры - размещение информации в

социальных сетях, участие в мероприятиях «Ярмарка вакансий», размещение сведений в муниципальный Центр занятости населения, обращение в ВУЗы и учреждения ССО. Ежегодный «приток» специалистов в учреждения дополнительного образования составляет от 10 до 15 человек, в том числе педагоги, прошедшие переподготовку.

№	Наименование учреждения	Контингент обучающихся (чел.)	К-во ставок педагогических работников	Наличие вакансий педагогических работников		Текущие проблемы	Прогнозируемые риски	Необходимость реорганизации учреждения	
				к-во ставок	должность			год	форма
1	МАОУ ДО «ЦРТ-ДиЮ»	5787	102,58	9	педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-психолог, методист, социальный педагог, концертмейстер (звукооператор)	дефицит педагогических кадров	уменьшение охвата детей		
2	МАУ ДО «ЦДО «Эрудит»	3503	41	2	педагог дополнительного образования	потребность в учебных помещениях			
3	МБУДО СШ «Виктория»	885	121,58	1	инструктор-методист				
4	ДЮЦ «Росток»	1148	31,58	3,58	педагог доп. образования, методист				

III. НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Направление 1. Ротация кадров

1.1. Задачи направления:

- разработка муниципальной модели ротации кадров, предусматривающей внутриорганизационную, внешне организационную, вертикальную и горизонтальную ротацию;
- создание механизмов срочной замены кадров внутри образовательной организации;
- формирование резерва универсальных специалистов узкопрофильных направлений из числа молодых педагогов;

- формирование резерва кадров в целях омоложения административно-управленческого корпуса

1.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	-Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ; -Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; -Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; -Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; -Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н); -Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196); -Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста (Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р);
Документы регионального уровня	-Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»; -Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»; -Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Краснодарского края» от 02.09.2022 № 2082; -Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27.07.2021 г. № 2435 «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Краснодарского края»; -Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 22.05.2023 № 1442 «О внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27.07.2021 г. № 2435 «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Краснодарского края»; -Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 09.03.2023 № 706 «Об утверждении положения о региональной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснодарского края»

Документы муниципального уровня	Письмо управления образования от 28 февраля 2025 года «О направлении плана мероприятий по кадровому обеспечению отрасли «Образования»
---------------------------------	---

1.3. Модель перемещения педагогических работников:

№	Основное место работы		Внутренняя ротация		Внешняя ротация			
	наименование ОО	должность	должность	функционал	наименование ОО	должность	условия работы (штат., совмест., дог. ГПХ)	функционал
1	МБОУ СОШ №1 им.Адмирала Холостякова	старший вожатый	учитель	физическая культура				
2	МБОУ СОШ №2 им.Адмирала Ушакова	социальный педагог	учитель	учитель математики				
		социальный педагог	учитель	учитель русского языка и литературы				
3	МБОУ СОШ №3 им.Адмирала Нахимова	социальный педагог	учитель кубановедения	педагогическая деятельность в сфере основного общего образования				
4	МАОУ СОШ №6 им.Евдокии Бершанской	преподаватель организатор ОБЗР	учитель	физическая культура				
		педагог-психолог	учитель	Кубановедение				
5	МАОУ СОШ №8 им.Ц.Л.Куникова	учитель начальных классов	логопед	логопедия				
6	МБОУ ООШ №10 им. Атамана Голватого	учитель биологии	учитель	учитель география	Геленджикское районное казачье общество	вожатый	совместительство	внеурочная деятельность
		учитель физкультуры	учитель	учитель труда				

1.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Доля пед. работников, имеющих две и более профильные специальности	%	5	6	6	6	6	6
2	Доля специалистов, прошедших профессиональную переподготовку в текущем году	%	1	2	2	2	2	2
3	Доля специалистов в возрасте до 35 лет в штатной численности образовательной организации	%	17	18	18	19	19	20
4	Доля специалистов в возрасте до 35 лет в кадровом резерве административно-управленческого корпуса	%	1	1	1	1	1	1

Направление 2. Предпрофильная подготовка и профильное обучение

2.1. Задачи направления:

- реализация механизмов целевого обучения по педагогическим направлениям подготовки с установлением преференций для наиболее отличившихся обучающихся и выпускников психолого-педагогических классов;
- обеспечение функционирования эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей, и молодежи, основанной на принципах ответственности, справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию обучающихся;
- организация предпрофильной подготовки и профильного обучения педагогической направленности в муниципальной системе образования.

2.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	-Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; -Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; -ФГОС основного общего образования (приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287); -ФГОС среднего общего образования (приказ Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413); -Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года (распоряжение Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р); -Указ Президента РФ от 9 мая 2017 г. № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы»;
-------------------------------	---

-Указ Президента РФ от 18 июня 2024 г. № 529 «Об утверждении приоритетных направлений научно-технологического развития и перечня важнейших наукоемких технологий»;

-Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

-Распоряжение Правительства Российской Федерации от 18 октября 2023 г. № 2894-р «Об утверждении стратегического направления в области цифровой трансформации образования, относящейся к сфере деятельности Министерства просвещения Российской Федерации»;

-Порядок осуществления мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, утвержденный приказом Минпросвещения России от 31 августа 2023 г. № 650 (зарегистрирован Минюстом России от 5 октября 2023 г. № 75467);

-Приказ Минтруда России от 30 декабря 2022 г. № 831 «Об утверждении списка наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»;

-Приказ Минпросвещения России № 391, Министерства науки и высшего образования РФ № 882 от 05 августа 2020 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ»;

-Прогноз социально-экономического развития РФ на период до 2036 года (разработан Минэкономразвития России);

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.10.2013 № 544 н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

-Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (ред. от 08.12.2023);

-Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;

-Приказ министерства просвещения РФ от 18.05.2023 № 371 «Об утверждении федеральной образовательной программы среднего общего образования»;

-Письмо министерства просвещения РФ от 8.11.2021 № АЗ-872/08 «О направлении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;

-Приказ министерства просвещения РФ от 05.12.2022 № 1063 «О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденным

	приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 22 марта 2021 г. № 115»; -Письмо Министерства просвещения РФ от 01.03.2023 № 05-592 «О направлении рекомендаций» (с Рекомендациями по реализации среднего общего образования в пределах освоения образовательной программы среднего профессионального образования); -Приказ министерства просвещения РФ от 18.05.2023 № 371 «Об утверждении федеральной образовательной программы среднего общего образования»; -Письмо Минпросвещения России от 01.06.2023 № АБ-2324/05 «О внедрении Единой модели профессиональной ориентации» (вместе с «Методическими рекомендациями по реализации профориентационного минимума для образовательных организаций Российской Федерации, реализующих образовательные программы основного общего и среднего общего образования», «Инструкцией по подготовке к реализации профориентационного минимума в образовательных организациях субъекта РФ»); -Распоряжение Минпросвещения России от 08.09.2021 № АБ-33/05вн «Об утверждении методических рекомендаций о реализации проекта "Билет в будущее" в рамках федерального проекта "Успех каждого ребенка"»; -Приказ Минпросвещения России от 22.03.2021 № 115 (ред. от 29.09.2023) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»; -Приказ министерства просвещения РФ от 2.09.2020 № 458 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»; -Приказ Минпросвещения России от 22.03.2021 № 115 (ред. от 29.09.2023) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.04.2021 № 63180); -Распоряжение Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р (ред. от 21.10.2024) «Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей и признании утратившим силу Распоряжения Правительства РФ от 04.09.2014 № 1726-р» (вместе с «Концепцией развития дополнительного образования детей до 2030 года»)
Документы регионального уровня	-Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 1 июля 2024 г. № 1491 «О реализации Единой модели профессиональной ориентации – профориентационного минимума для обучающихся 6-11-х классов общеобразовательных организаций Краснодарского края в 2024-2025 учебном году»; -Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 15 июля 2024 г. № 1634 «Об утверждении плана мероприятий, направленных на профессиональную

	ориентацию и сопровождение профессионального самоопределения обучающихся ОО; -Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 24.12.2020 № 3476 «Об утверждении порядка организации индивидуального отбора при приеме либо переводе в государственные и муниципальные общеобразовательные организации Краснодарского края для получения основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов или для профильного обучения»; -Закон Краснодарского края «О Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2030 года» от 21.12.2018 № 3930-КЗ; -Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2030 года» от 03.06.2019 № 328; -Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»; -Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Краснодарского края» от 02.09.2022 № 2082
Документы муниципального уровня	-Приказ управления образования от 12 августа 2024 года №543 «Об утверждении плана мероприятий, направленных на профессиональную ориентацию и профессиональное самоопределение обучающихся в общеобразовательных учреждениях муниципального образования город-курорт Геленджик;

2.3. Муниципальная карта сопровождения педагогических классов:

1.3. Муниципальная карта сопровождения педагогов педагогических классов											
№	Наименование организации	Предпрофильная подготовка: педагогические классы			Профильное обучение: педагогические классы (соц.-пед., психол.-пед. профильные направленности)						К-во поступивших после окончания ОО в вузы и колледжи по педагогическим направлениям, специальностям
		Всего обуч-ся	в том числе		Всего		в том числе				
			8 кл.	9 кл.			10 класс		11 класс		
					к-во кл. / групп	к-во обуч-ся	к-во кл. / групп	к-во обуч-ся	к-во кл. / групп	к-во обуч-ся	
1	МБОУ СОШ №1 им.Адмирала Холостякова				1	31	0	0	1	31	

2	МБОУ СОШ №2 им.Адмирала Ушакова				1	30	1	30	0	0	
3	МБОУ СОШ №4 им. А.В. Суворова				1	36	1	36	0	0	
4	МБОУ СОШ №7 им.П.Д.Стерняевой				2	30	1	17	1	13	
5	МАОУ СОШ №8 им.Ц.Л.Куникова				2	12	1	3	1	9	
6	МАОУ СОШ №12 им. Маршала Жукова				2	23	1	13	1	10	
7	МАОУ СОШ №17 им.Эдуарда Есаяна				2	29	1	15	1	14	3
8	МБОУ СОШ №20 им. Н.И. Ходенко				2	26	1	17	1	9	3
ИТОГО					13	217	7	131	6	86	6

2.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Доля ОО, заключивших договоры о сетевом взаимодействии с учреждениями ВО и/или СПО педагогической направленности	%	94	100	100	100	100	100
2	Доля школ, имеющих классы предпрофильного и профильного обучения педагогической направленности	%	75	94	100	100	100	100
3	Доля обучающихся, охваченных профильным обучением педагогической направленности	%	18	20	20	20	20	20
4	Доля обучающихся предпрофильных классов, поступающих в профильных классы педагогической направленности или СПО на педагогические специальности	%	1	1	2	2	2	2
5	Доля выпускников педагогических классов, поступающих в учреждения ВО или	%	9	10	12	13	13	13

	СПО по направлению обучения							
6	Доля выпускников педклассов, заключивших договор о целевом направлении по педагогической специальности	%	3	3	3	3	3	3
7	Доля выпускников педклассов, получающих высшее или среднее профессиональное образование педагогического профиля, проходящих практику в ОО муниципалитета	%	66	67	67	68	68	68
8	Доля выпускников педклассов, окончивших вуз или учреждение СПО по педагогической специальности, вернувшихся в ОО муниципалитета на работу по специальности	%	12	15	18	22	25	30
9	Доля выпускников, получающих высшее или среднее профессиональное образование педагогического профиля, вернувшихся в ОО муниципалитета на работу по специальности	%	17	18	18	19	19	20
10	Доля выпускников, получивших высшее или среднее профессиональное образование педагогического профиля, вернувшихся в ОО муниципалитета на работу по специальности и оставшихся в течение 5 лет	%	15	18	18	19	19	20

Направление 3. Целевое обучение

3.1. Задачи направления:

- адресная подготовка дефицитных кадров;
- заключение целевых договоров со студентами профильных СПО и вузов;
- содействие трудоустройству выпускников педвузов и СПО;
- организация практики студентов-целевиков на базе ОО с целью преодоления разрыва между качеством профессионального образования и требованиями работодателя;
- совершенствование мер поддержки, стимулирования и сопровождения студентов-целевиков.

3.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	-Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; -Постановление правительства РФ от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»
Документы регионального уровня	-Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 25.11.24 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025-2030 годы»; -Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»; -Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Краснодарского края» от 02.09.2022 № 2082
Документы муниципального уровня	-Письмо управления образования от 28 февраля 2025 года «О направлении плана мероприятий по кадровому обеспечению отрасли «Образования»

3.3. Договоры о целевом обучении:

№	Наименование ОО, выпускник которой поступает на целевое обучение	Наименование учреждения высшего или среднего профессионального образования, с которым заключен договор о целевом обучении	Наименование образовательной программы, осваиваемой в формате целевого обучения	Период освоения образовательной программы	Наименование ОО, где будет трудоустроен молодой специалист после целевого обучения
1	МБОУ СОШ №1 им. Адмирала Холостякова	ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет", филиал	Педагогическое образование. Начальные классы	2025-2029	МБОУ СОШ №1 им. Адмирала Холостякова
		ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет", филиал	Педагогическое образование. Начальные классы	2025-2029	МБОУ СОШ №1 им. Адмирала Холостякова
		ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет" г. Краснодар	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) (английский язык, французский язык)	2025-2029	МБОУ СОШ №1 им. Адмирала Холостякова
		ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет", г. Краснодар	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) (русский язык, литература)	2025-2029	МБОУ СОШ №1 им. Адмирала Холостякова
		ФГБОУ ВО «МПГУ» г. Москва	История и обществознание. Орга-	2025-2029	МБОУ СОШ №1 им. Адмирала Холостякова

			низация воспита- тельной деятель- ности		
2	МБОУ СОШ №2 им Адми- рала Ушакова	ФГБОУ ВО "Кубан- ский государствен- ный университет"	Начальное образо- вание	2024-2028	МБОУ СОШ №2 им Адмирала Ушакова
		ФГБОУ ВО "Арма- вирский государ- ственный педагоги- ческий университет"	Педагогическое образование с двумя профилями	2022-2027	МБОУ СОШ №2 им Адмирала Ушакова
3	МБОУ СОШ № 5 им.Лейте- нанта Мура- дяна	КУБГУ	Математика, ин- форматика, начальные классы, педагог-логопед	2024-2028	МБОУ СОШ № 5 им.Лейтенанта Мурадяна
4	МБОУ СОШ №7 им П.Д. Стерняевой	ФГБОУ ВО «Кубан- ский государствен- ный университет»	Педагогическое образование с двумя профилями – Начальное образо- вание. Дошкольное обра- зование.	01.09.2020 - 31.08.2025	МБОУ СОШ №7 им П.Д. Стерня- евой
		ФГБОУ ВО «Арма- вирский государ- ственный педагоги- ческий университет»	Русский язык и литература	01.09.2023 - 31.08.2028	МБОУ СОШ №7 им П.Д. Стерня- евой
		ФГБОУ ВО «Кубан- ский государствен- ный университет»	Преподавание в начальных клас- сах	01.09.2024 - 30.06.2028	МБОУ СОШ №7 им П.Д. Стерня- евой
5	МАОУ СОШ №8 им. Ц.Л. Куникова	ФГБОУ ВО "КубГУ" г. Геленджик	Преподавание в начальных клас- сах	2024-2028 годы	МАОУ СОШ №8 им. Ц.Л. Ку- никова
		ФГБОУ ВО "КубГУ" г. Геленджик	Преподавание в начальных клас- сах	2024-2028 годы	МАОУ СОШ №8 им. Ц.Л. Ку- никова
6	МБОУ ООШ №9 имени Г.Х.Минниба- ева	ФГБОУ ВО «Кубан- ский государствен- ный университет»	Преподавание в начальных клас- сах	01.09.2024 - 30.06.2028	МБОУ ООШ №9 имени Г.Х.Мин- нибаева
7	МАОУ СОШ № 17 им.Эду- арда Есаяна	ФГБОУ ВО "Кубан- ский государствен- ный университет"	Педагогическое образование с двумя профиля подготовки (мате- матика и инфор- матика)	2025-2029	МАОУ СОШ № 17 им.Эдуарда Есаяна
8	МБОУ СОШ №20 им. Н.И. Ходенко	КФУ им.В.И.Вернад- ского	Филология, рус- ский язык, литера- тура	2025-2030 гг	МБОУ СОШ №20 им.Н.И.Хо- денко

3.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Кол-во заключенных договоров с СПО / вуз	Шт.	25	30	33	35	37	40
2	Кол-во трудоустроенных выпускников целевого обучения	Шт.	4	4	5	20	20	20
3	Кол-во вузов/СПО для заключения договоров	Шт.	5	6	6	7	7	7
4	Кол-во выпускников целевого обучения, работающих более 3-х лет в системе образования муниципалитета	Чел.	3	4	4	4	4	4

Направление 4. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования

4.1. Задачи направления:

- организация сетевого взаимодействия с учреждениями высшего и среднего профессионального образования;
- развитие сотрудничества в муниципальной системе образования с учреждениями высшего и среднего профессионального образования;
- расширение возможностей выбора образовательных траекторий в соответствии с индивидуальными предпочтениями обучающихся, их интересами и потребностями рынка труда.

4.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	-Конституция РФ (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020); -Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ; -Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; -Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; -Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; -Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (Приказ - Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н);
-------------------------------	---

	-Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н); -Профессиональный стандарт «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)» (приказ Минтруда России от 24.07.2015 № 514н); -Профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» (приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 652н); -Профессиональный стандарт «Специалист в области воспитания» (приказ Минтруда России от 30.01.2023 № 53н); -Профессиональный стандарт «Специалист, участвующий в организации деятельности детского коллектива (вожатый)» (приказ Минтруда России от 25.12.2018 № 840н); -Профессиональный стандарт «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)» (приказ Минтруда России от 19.04.2021 № 250н); Профессиональный стандарт «Руководитель организации отдыха детей и их оздоровления» (приказ Минтруда России от 02.02.2023 № 60н); -Профессиональный стандарт «Педагог-дефектолог» (приказ Минтруда России от 13.03.2023 № 136н); ФГОС дошкольного образования (приказ Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155); -ФГОС начального общего образования (приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 286); -ФГОС основного общего образования (приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287); -ФГОС среднего общего образования (приказ Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413); -Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года (распоряжение Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р); -Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста (Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р)
Документы регионального уровня	-Закон Краснодарского края №2770-КЗ от 16.07.2013г. «Об образовании в Краснодарском крае»; -Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»
Документы муниципального уровня	-Приказ управления образования от 12 августа 2024 года №543 «Об утверждении плана мероприятий, направленных на профессиональную ориентацию и профессиональное самоопределение обучающихся на 2024-2025 учебный год в общеобразовательных учреждениях муниципального образования город-курорт Геленджик»;

	-Письмо управления образования от 28 февраля 2025 года «О направлении плана мероприятий по кадровому обеспечению отрасли «Образования»
--	--

4.3. Компоненты взаимодействия:

4.3.1. Трудоустройство студентов

№	Наименование ОО, трудоустр- ивающей сту- дента	Наименование ОО, где обуча- ется студент	Наименование осваиваемой об- разовательной программы	Должность, на ко- торую трудо- устраивается сту- дент	Функционал
1	МБОУ СОШ №1 им. Адмирала Холостякова	ФГБОУ ВО "Кубанский государствен- ный универси- тет"	Педагогическое образование с двумя профи- лями подготовки (ма- тематика и ин- форматика)	учитель матема- тики и информа- тики	преподавание математики и информатики в средней школе
2	МБОУ СОШ №2 им Адмирала Ушакова	ФГБОУ ВО "КубГУ" г. Ге- ленджик	Преподавание в начальных клас- сах	учитель началь- ных классов	преподавание в начальной школе
		ФГБОУ ВО "КубГУ" г. Ге- ленджик	Преподавание в начальных клас- сах	учитель началь- ных классов	преподавание в начальной школе
3	МБОУ СОШ №3 им. Адми- рала Нахимова	ФГБОУ ВО «Кубанский государствен- ный универси- тет»	Преподавание в начальных клас- сах	учитель началь- ных классов	педагогическая деятельность в сфере началь- ного общего об- разования
4	МБОУ СОШ №4 им. А.В. Суво- рова	Ейский поли- профильный колледж	Преподавание в начальных клас- сах	учитель	начальные классы
5	МБОУ СОШ № 5 им. Лейтенанта Мурадяна	КУБГУ	учитель-логопед	учитель	логопедическое сопровождение
6	МАОУ СОШ № 6 им.Евдокии Бершанской	ФГБОУ ВО Кубанский Государствен- ный универси- тет	Педагогическое образования профиль под- готовки(матема- тика)	учитель матема- тики	преподавание математики
		ФГБОУ ВО Кубанский Государствен- ный универси- тет	Педагогическое образования профиль под- готовки(физики)	учитель физики	преподавание физики
		ФГБОУ ВО Кубанский Государствен- ный универси- тет	Педагогическое образования профиль под- готовки(рус- ского языка и литературы)	учитель русского языка и литера- туры	преподавание русского языка и литературы
7	МБОУ СОШ №7 им П.Д. Стерня- евой	ФГБОУ ВО «Кубанский государствен- ный универси- тет»	Педагогическое образование с двумя профи- лями –	учитель началь- ных классов	педагогическая деятельность в сфере началь- ного общего об- разования

			Начальное образование. Дошкольное образование.		
		ФГБОУ ВО «Армавирский государственный педагогический университет»	Русский язык и литература	учитель русского языка и литературы	педагогическая деятельность в сфере основного общего образования
		ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»	Преподавание в начальных классах	учитель начальных классов	педагогическая деятельность в сфере начального общего образования
8	МАОУ СОШ №8 им. Ц.Л. Куникова	ФГБОУ ВО "КубГУ" г. Геленджик	Преподавание в начальных классах	учитель начальных классов	преподавание в начальной школе
		ФГБОУ ВО "КубГУ" г. Геленджик	Преподавание в начальных классах	учитель начальных классов	преподавание в начальной школе
9	МАОУ СОШ №17 им. Эдуарда Есаяна	ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет"	Педагогическое образование с двумя профилями подготовки (математика и информатика)	учитель математики и информатики	преподавание математики и информатики в средней школе
10	МБОУ ООШ №19 им. Ксении Ярцевой	КубГУ филиал в г. Геленджик	Преподавание в начальных классах	учитель начальных классов	преподавание в начальных классах
11	МБОУ ООШ №21 им. Евгения Савицкого	КубГУ филиал в г. Геленджик	Преподавание в начальных классах	учитель начальных классов	преподавание в начальных классах

4.3.2. Организация практики студентов

№	Наименование ОО, принимающей студента на практику	Наименование ОО, где обучается студент	Наименование осваиваемой образовательной программы	Вид практики	Период прохождения практики	Руководитель практики от принимающей ОО
1	МБОУ СОШ №1 им. Адмирала Холостякова	ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет"	Педагогическое образование с двумя профилями подготовки (математика и информатика)	производственная	2025-2027	директор МБОУ СОШ №1 им. Адмирала Холостякова
2	МБОУ СОШ №2 им Адмирала Ушакова	ФГБОУ ВО "КубГУ" г. Геленджик	Преподавание в начальных классах	учебная		
		ФГБОУ ВО "КубГУ" г. Геленджик	Преподавание в начальных классах	учебная		
3	МБОУ СОШ №4 им. А.В. Суворова	Ейский политехнический колледж	Преподавание в начальных классах	производственная	2025-2026	Директор МБОУ СОШ №4 им. А.В. Суворова

4	МБОУ СОШ № 5 им. Лейтенанта Мурадяна	КУБГУ	учитель-логопед	педагогическая	февраль-апрель	учитель-логопед (Богунова А.А)
		КУБГУ	учитель-логопед	преддипломная	апрель	учитель-логопед (Богунова А.А)
5	МАОУ СОШ № 6 им.Евдокии Бершанской	ФГБОУ ВО Кубанский Государственный университет	Педагогическое образование с двумя профилями подготовки (русский язык и литература)	учебная	2026	директор МАОУ СОШ № 6 им.Евдокии Бершанской
		ФГБОУ ВО Кубанский Государственный университет	Педагогическое образование (математика)	учебная	2026	директор МАОУ СОШ № 6 им.Евдокии Бершанской
		ФГБОУ ВО Кубанский Государственный университет	Педагогическое образование (физика)	учебная	2026	директор МАОУ СОШ № 6 им.Евдокии Бершанской
6	МБОУ СОШ №7 им П.Д. Стерняевой	ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»	Педагогическое образование с двумя профилями – Начальное образование. Дошкольное образование.	производственная (педагогическая) практика	с 24.02.2025 по 24.03.2025; с 22.04.2025 по 07.05.2025	заместитель директора по учебной работе в начальной школе
7	МАОУ СОШ №8 им. Ц.Л. Куникова	ФГБОУ ВО "КубГУ" г. Геленджик	Преподавание в начальных классах	учебная		
		ФГБОУ ВО "КубГУ" г. Геленджик	Преподавание в начальных классах	учебная		
8	МБОУ ООШ №10 им.Атамана Головатого	КубГУ	Учитель начальных классов	производственная	2025	Водянова Т.В.
9	МАОУ СОШ № 17 им.Эдуарда Есяяна	ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет"	Педагогическое образование с двумя профилями подготовки (математика и информатика)	производственная	2025-2029	директор МАОУ СОШ № 17 им.Эдуарда Есяяна
10	МАОУ СОШ № 12 им. Маршала Жукова	Филиал ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет" г. Геленджик	Информационные системы и программирование	производственная	2025	Директор МАОУ СОШ № 12 им. Маршала Жукова

11	МБОУ ООШ № 19 им.Ксении Ярцевой	Филиал ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет" г. Геленджик	Информационные системы и программирование	производственная	2025	учитель информатики МБОУ ООШ № 19 им.Ксении Ярцевой
12	МБОУ СОШ №20 им.Н.И.Ходенко	Новороссийский социально-педагогический колледж	физическая культура	очная	2025 г.	Шевченко Л.Г.
		ФГУБ ГУ	социальный педагог, логопед	очная	2025-2026	Шамакина А.П

4.3.3. Работа с педагогическими классами

№	Наименование ОО, осуществляющей взаимодействие	Наименование учреждения высшего или среднего профессионального образования, с которым заключен договор о взаимодействии	Период действия договора	Направления взаимодействия	
				на территории вуза / колледжа	на территории ОО
1	МБОУ СОШ №1 им. Адмирала Холостякова	Филиал ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет" г.Геленджик	2024-2028	Филиала ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет" г.Геленджик	МБОУ СОШ №1 им. Адмирала Холостякова
		ФГБОУ ВО "Кабардино-Балкарский государственный университет им.Х.М.Бербекова"	2024-2028	дистанционно	дистанционно
2	МБОУ СОШ № 2 им. Адмирала Ушакова	Филиал ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет" г. Геленджик	2025-2028	Филиал ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет" г. Геленджик	МБОУ СОШ № 2 им. Адмирала Ушакова
3	МБОУ СОШ №4 им. А.В. Суворова	ФГБОУ ВО "Армавирский государственный педагогический университет"	2024-2026 (с пролонгацией)	дистанционно	дистанционно
		филиал ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет" г.Геленджик	2025 - 2030	Филиал ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет" г.Геленджик	МБОУ СОШ №4 им. А.В. Суворова
4	МАОУ СОШ № 17 им.Эдуарда Есаяна	Филиал ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет" г.Геленджик	2025-2027	Филиала ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет" г.Геленджик	МАОУ СОШ № 17 им.Эдуарда Есаяна
5	МАОУ СОШ № 12 им. Маршала Жукова	Филиал ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет" г. Геленджик	2025-2028	Филиал ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет" г. Геленджик	МАОУ СОШ № 12 им. Маршала Жукова

		ФГБОУ ВО АГПУ	2024-2028	ФГБОУ ВО АГПУ	МАОУ СОШ № 12 им. Маршала Жукова
6	МБОУ СОШ №20 им.Н.И.Ходенко	ФГБОУВО Армавирский государственный педагогический университет	2024-2028	-	на территории ОО

4.4. Показатели реализации направления:

№ п/ п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Количество заключенных партнерских соглашений о сотрудничестве с учреждениями СПО и вузами	шт	15	22	24	26	28	30
2	Количество совместных мероприятий с учреждениями СПО и вузами	шт	33	38	40	45	48	50
3	Количество студентов, привлеченных для прохождения практики на базе ОО	чел.	25	28	30	30	32	32
4	Количество трудоустроенных выпускников СПО, ВУЗов в ОО	чел.	8	10	12	14	16	18

Направление 5. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка кадров

5.1. Задачи направления:

5.1.1. Задачи повышения квалификации кадров:

- совершенствование педагогического мастерства способом внедрения современных педагогических технологий и передовых методик;
- поддержка и совершенствование профессионального мастерства педагогов с учетом достижений научной и практической деятельности;
- создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности педагогов.

5.1.2. Задачи профессиональной переподготовки кадров:

- получение квалификации для освоения нового вида деятельности;
- расширение спектра профессиональных возможностей;
- изменение профессиональной дисциплины или направления.

5.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	-Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; -Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста (Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р); -Приказ Министерства образования и науки РФ от 1.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с изменениями и дополнениями)
Документы регионального уровня	-Постановление ЗСК от 28 ноября 2018 года № 786-П «О подготовке педагогических кадров в системе среднего профессионального образования Краснодарского края»; -Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»
Документы муниципального уровня	Письмо управления образования от 28 февраля 2025 года «О направлении плана мероприятий по кадровому обеспечению отрасли «Образования»

5.3. Муниципальная план-сетка повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров

5.3.1. Повышение квалификации педагогических работников

№	Должность педагога, нуждающегося в повышении квалификации	Наименование ОО, где работает педагог	Наименование учреждения, осуществляющего повышение квалификации	Плановый период повышения квалификации
1	учитель	МБОУ СОШ №2 им Адмирала Ушакова	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
2	учитель	МБОУ СОШ №2 им Адмирала Ушакова	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2026
3	учитель английского языка	МБОУ СОШ №3 им. Адмирала Нахимова	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
4	учитель начальных классов	МБОУ СОШ №3 им. Адмирала Нахимова	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
5	учитель русского языка и литературы	МБОУ СОШ №3 им. Адмирала Нахимова	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
6	учитель ИЗО	МБОУ СОШ №3 им. Адмирала Нахимова	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
7	история	МБОУ СОШ № 5 им. Лейтенанта Мурадяна	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
8	география	МБОУ СОШ № 5 им. Лейтенанта Мурадяна	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
9	начальные классы	МБОУ СОШ № 5 им. Лейтенанта Мурадяна	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025

10	английский язык	МБОУ СОШ № 5 им. Лейтенанта Мурадяна	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
11	математика	МБОУ СОШ № 5 им. Лейтенанта Мурадяна	ФГАОУ ВО "Государственный университет просвещения"	2025
12	физика	МБОУ СОШ № 5 им. Лейтенанта Мурадяна	ФГАОУ ВО "Государственный университет просвещения"	2025
13	биология	МАОУ СОШ № 6 им. Евдокии Бершанской	ФГАОУ ВО "Государственный университет просвещения"	2025
14	биология	МАОУ СОШ № 6 им. Евдокии Бершанской	ФГАОУ ВО "Государственный университет просвещения"	2025
15	химия	МАОУ СОШ № 6 им. Евдокии Бершанской	ФГАОУ ВО "Государственный университет просвещения"	2025
16	информатика	МАОУ СОШ № 6 им. Евдокии Бершанской	ФГАОУ ВО "Государственный университет просвещения"	2025
17	учитель английского языка	МБОУ СОШ №7 им П.Д. Стерняевой	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
18	учитель математики и информатики	МБОУ СОШ №7 им П.Д. Стерняевой	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
19	учитель русского языка и литературы	МБОУ СОШ №7 им П.Д. Стерняевой	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
20	учитель музыки	МБОУ СОШ №7 им П.Д. Стерняевой	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
21	учитель начальных классов	МБОУ СОШ №7 им П.Д. Стерняевой	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
22	математика	МАОУ СОШ №8 им. Ц.Л. Куникова	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
23	начальные классы	МАОУ СОШ №8 им. Ц.Л. Куникова	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
24	учитель начальных классов	МБОУ ООШ №9 имени Г.Х. Миннибаева	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025-2026
25	учитель английского языка	МБОУ ООШ №9 имени Г.Х. Миннибаева	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
26	учитель географии	МБОУ ООШ №9 имени Г.Х. Миннибаева	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
27	учитель русского языка и литературы	МБОУ ООШ №9 имени Г.Х. Миннибаева	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
28	учитель математики	МБОУ ООШ №9 имени Г.Х. Миннибаева	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
29	учитель истории	МБОУ ООШ №9 имени Г.Х. Миннибаева	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
30	учитель математики	МБОУ ООШ №10 им. Атамана Головатого	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
31	учитель физики	МБОУ ООШ №10 им. Атамана Головатого	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
32	учитель английского языка	МБОУ ООШ №10 им. Атамана Головатого	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
33	учитель	МАОУ СОШ № 17 им. Эдуарда Есяяна	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2028

34	учитель	МАОУ СОШ № 12 им. Маршала Жукова	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
35	учитель физкультуры	МБОУ ООШ № 19 им.Ксении Ярцевой	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
36	учитель иностранного языка	МБОУ ООШ № 19 им.Ксении Ярцевой	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
37	учитель физкультуры	МБОУ ООШ № 19 им.Ксении Ярцевой	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
38	учитель русского языка	МБОУ ООШ № 19 им.Ксении Ярцевой	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2026
39	учитель начальных классов	МБОУ СОШ №20 им. Н.И. Ходенко	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
40	учитель физической культуры	МБОУ СОШ №20 им. Н.И. Ходенко	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
41	учитель музыки	МБОУ СОШ №20 им. Н.И. Ходенко	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
42	учитель русского языка и литературы	МБОУ СОШ №20 им. Н.И. Ходенко	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
43	учитель истории и обществознания	МБОУ СОШ №20 им. Н.И. Ходенко	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
44	учитель обществознания	МБОУ СОШ №20 им. Н.И. Ходенко	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2026
45	учитель географии	МБОУ СОШ №20 им. Н.И. Ходенко	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2026
46	учитель начальных классов	МБОУ СОШ №20 им. Н.И. Ходенко	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2026
47	учитель английского языка	МБОУ СОШ №20 им. Н.И. Ходенко	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2026
48	учитель технологии	МБОУ СОШ №20 им. Н.И. Ходенко	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2027
49	учитель химии	МБОУ СОШ №20 им. Н.И. Ходенко	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2027
50	учитель начальных классов	МБОУ СОШ №20 им. Н.И. Ходенко	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2027
51	учитель математики	МБОУ ООШ № 21 имени Евгения Савицкого	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
52	учитель начальных классов	МБОУ ООШ № 21 имени Евгения Савицкого	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
53	учитель начальных классов	МБОУ ООШ №24 им. Сергея Цыганкова	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
54	учитель русского языка и литературы	МБОУ ООШ №24 им. Сергея Цыганкова	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
55	учитель биологии	МБОУ ООШ №24 им. Сергея Цыганкова	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
56	учитель математики	МБОУ ООШ №24 им. Сергея Цыганкова	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025
57	учитель английского языка	МБОУ ООШ №24 им. Сергея Цыганкова	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2025

5.3.2. Профессиональная переподготовка кадров

№	Должность педагога, нуждающегося в переподготовке	Наименование ОО, где работает педагог	Наименование учреждения, осуществляющего	Наименование ДПП	Плановый период	Трудоустройство после переподготовки	
						наименование ОО	должность

			переподго- товку		пере- подго- товки		
1	старший вожатый	МБОУ СОШ № 1 им. Адми- рала Холо- стякова	Москов- ская акаде- мия про- фессио- нальных компетен- ций	Основы безопасно- сти и за- щиты Ро- дины в об- щеобразо- вательных организа- циях и ор- ганизациях профессио- нального образова- ния	01.06. 2025г. по 31.08. 2025г.	МБОУ СОШ № 1 им. Адми- рала Холо- стякова	преподава- тель - орга- низатор ОБЗР
2	учитель ан- глийского языка	МБОУ СОШ №3 им. Адми- рала Нахи- мова	ГБОУ ин- ститут раз- вития об- разования Краснодар- ского края	Организа- ция дея- тельности начинаю- щего заме- стителя ру- ководителя ОО	2025 г.	МБОУ СОШ №3 им. Адми- рала Нахи- мова	заместитель директора по УМР
3	учитель	МБОУ СОШ №4 им.А.В.Су- ворова	ГБОУ ИРО Краснодар- ского края	менедж- мент в об- разовании	2026	МБОУ СОШ №4 им.А.В.Су- ворова	заместитель директора по УР
4	учитель	МБОУ СОШ №4 им.А.В.Су- ворова	ГБОУ ИРО Краснодар- ского края	менедж- мент в об- разовании	2027	МБОУ СОШ №4 им.А.В.Су- ворова	заместитель директора по безопас- ности
5	учитель биологии	МБОУ ООШ №10 им.Атамана Головатого	ГБОУ ИРО	реализация требований обновлен- ных ФГОС	2025- 2027	МБОУ ООШ №10 им.Атамана Головатого	учитель биологии и географии
6	учитель физкуль- туры	МБОУ ООШ №10 им.Атамана Головатого	ГБОУ ИРО	реализация требований обновлен- ных ФГОС	2025- 2027	МБОУ ООШ №10 им.Атамана Головатого	учитель труда
7	учитель русского языка	МБОУ ООШ №10 им.Атамана Головатого	ГБОУ ИРО	кадровый ре- зерв.Школа завуча	2025- 2028	МБОУ ООШ №10 им.Атамана Головатого	заместитель директора по научно- методиче- ской работе
8	учитель начальных классов	МБОУ СОШ №20 им. Н.И. Ходенко	ГБОУ ИРО Краснодар	менедж- мент в об- разовании	2029	МБОУ СОШ №20 им. Н.И. Хо- денко	заместитель директора
9	учитель ан- глийского языка	МБОУ СОШ №20 им. Н.И. Ходенко	ГБОУ ИРО Краснодар	менедж- мент в об- разовании	2030	МБОУ СОШ №20 им. Н.И. Хо- денко	заместитель директора

5.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Обеспеченность образовательных организаций педагогическими и руководящими кадрами.	%	94	95	96	97	99	100
2	Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников, имеющих нагрузку более 36 часов.	%	16	15	15	14	14	14
3	Доля образовательных организаций, в которых более 30% (или другое значение) учителей преподают учебные предметы не в соответствии с полученным образованием.	%	18	12	6	0	0	0
4	Доля специалистов, прошедших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	%	2	2	2	2	2	2
5	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) в рамках реализации приоритетных федеральных программ.	%	20	20	20	20	20	100
6	Доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов.	%	50	30	28	26	25	100

Направление 6. Проект «Земский учитель»

6.1. Задачи направления:

- привлечение квалифицированных педагогов в сельские школы муниципального образования;
- привлечение молодых специалистов и опытных учителей к работе в сельских школах;
- обеспечение социальных гарантий и поддержки учителей;
- обеспечение качества образования в сельских школах, вне зависимости от места проживания обучающихся.

6.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	-Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 г. №1642 «Об утверждении федеральной программы развития образования»; Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями от 28 декабря 2024 г.); -Указ президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; -Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (ред. от 08.12.2023); -Перечень поручений по реализации Послания Президента РФ Федеральному Собранию Российской Федерации от 27.02.2019 № Пр-294
Документы регионального уровня	-Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»; -Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 05.10.2015 № 939 (с изменениями на 27.12.2024) «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования»»; -Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»; -Распоряжение главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30.10.2019 № 352-р «Об определении уполномоченного органа исполнительной власти Краснодарского края»; -Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 26 декабря 2022 года № 3357 «О внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 20 декабря 2019 года № 5333 «Об утверждении Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах»; -Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31.01.2020 № 48 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Краснодарского края, в 2020-2022 годах»; -Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 20.12.2019 № 5333 «Об утверждении Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах»;

	-Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 30.10.2019 № 4410 «Об определении регионального оператора»; -Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 13.04.2021 № 1121 «О внесении изменения в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 20 мая 2020 г. № 1471 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (приехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек»
Документы муниципального уровня	Письмо управления образования от 28 февраля 2025 года «О направлении плана мероприятий по кадровому обеспечению отрасли «Образования»

6.3. Модель участия в проекте «Земский учитель»

№	Наименование ОО, имеющей вакансию	Наименование вакантной долж- ности	Период подачи заявки в МОНиМП Красно- дарского края	Условия	
				трудовой дея- тельности	проживания
1	МБОУ СОШ №20 им.Н.И.Хо- денко	математика, ин- форматика, ис- тория	апрель-май	18 ч, внеуроч- ная деятель- ность, соци- альные гаран- тии	оплата найма жи- лья
2	МАОУ СОШ № 12 им. Маршала Жукова	учитель (началь- ных классов)		педагогиче- ская нагрузка не менее 18 часов в не- делю	компенса- ция за найм жилья в раз- мере 15 тыс. руб. ежеме- сячно, при отсутствии собствен- ного жилья на террито- рии Красно- дарского края.
3	МАОУ СОШ № 17 им.Эдуарда Есаяна	учитель матема- тики	до 01 декабря	учебная нагрузка 18 часов в не- делю	компенса- ция найма жилья
		учитель началь- ных классов	до 01 декабря	учебная нагрузка 18 часов в не- делю	компенса- ция найма жилья
		учитель физики	до 01 декабря	учебная нагрузка 18 часов в не- делю	компенса- ция найма жилья
		учитель инфор- матики	до 01 декабря	учебная нагрузка 18 часов в не- делю	компенса- ция найма жилья

		учитель физической культуры	до 01 декабря	учебная нагрузка 18 часов в неделю	компенсация найма жилья
--	--	-----------------------------	---------------	------------------------------------	-------------------------

6.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Количество вакансий	Чел.	16	14	13	11	10	9
2	Количество привлеченных специалистов	Чел.	10	9	9	6	5	5

Направление 7. Сопровождение педагогов и руководителей ОО со стажем до 3-х лет

7.1. Задачи направления:

- создание необходимых материально-технических, кадровых, методических условий для успешной профессиональной адаптации молодых педагогов и руководителей;
- обеспечение адресной поддержки профессионального становления и развития молодых педагогов и руководителей;
- организация эффективной наставнической деятельности;
- содействие повышению квалификации;
- создание пространства для профессиональной коммуникации молодых педагогов с коллегами;
- проведение мониторинга процесса адаптации, профессионального становления молодых педагогов и руководителей, как одного из условий интеграции молодых специалистов в профессию.

7.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	-Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями от 28 декабря 2024 г.); -Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»; -Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 39 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; -Перечень поручений по реализации Послания Президента РФ Федеральному собранию от 30.03.2024 № Пр-616; Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ; Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.10.2013 № 544 н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;
-------------------------------	--

	-Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (ред. от 08.12.2023); -Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»; -Распоряжение Правительства РФ от 24.06.2022 № 1688 «Об утверждении Концепции подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 года»; -Распоряжение Минпросвещения России от 06.08.2020 г. № Р-76 «Об утверждении Концепции создания федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников»
Документы регионального уровня	-Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»; -Постановление Главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 05.10.2015 № 939 (с изменениями на 27.12.2024) «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования»»; -Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»; -Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27.07.2021 г. № 2435 «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Краснодарского края»; -Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 09.03.2023 № 706 «Об утверждении положения о региональной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснодарского края»; -Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 09.03.2023 № 706 «Об утверждении положения о региональной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснодарского края»; -Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 02.09.2022 №2082 «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Краснодарского края»; -Приказ ГБОУ ИРО Краснодарского края № 247 от 21.05.2021 «Об организации деятельности Сообщества молодых педагогов Краснодарского края», Приложение 1 к приказу ГБОУ ИРО Краснодарского края № 247 от 21.05.2021 (Положение о Сообществе молодых педагогов Краснодарского края)
Документы муниципального уровня	Письмо управления образования от 28 февраля 2025 года «О направлении плана мероприятий по кадровому обеспечению отрасли «Образования»

7.3. Организация сопровождения

№	Контингент педагогов и руководителей ОО со стажем до 3-х лет			База наставников	
	должность	наименование ОО	период сопровождения	должность	наименование ОО
1	социальный педагог	МБОУ СОШ №2 им Адмирала Ушакова	2023-2026	зам.директора по ВР	МБОУ СОШ №2 им Адмирала Ушакова
2	социальный педагог	МБОУ СОШ №2 им Адмирала Ушакова	2023-2026	зам.директора по ВР	МБОУ СОШ №2 им Адмирала Ушакова
3	учитель физической культуры	МБОУ СОШ №2 им Адмирала Ушакова	2022-2025	учитель физической культуры	МБОУ СОШ №2 им Адмирала Ушакова
4	учитель физической культуры	МБОУ СОШ №2 им Адмирала Ушакова	2022-2025	учитель физической культуры	МБОУ СОШ №2 им Адмирала Ушакова
5	учитель начальных классов	МБОУ СОШ №2 им Адмирала Ушакова	2024-2027	учитель начальных классов	МБОУ СОШ №2 им Адмирала Ушакова
6	учитель географии	МБОУ СОШ №2 им Адмирала Ушакова	2027-2027	учитель географии	МБОУ СОШ №2 им Адмирала Ушакова
7	учитель биологии	МБОУ СОШ №2 им Адмирала Ушакова	2022-2025	учитель биологии	МБОУ СОШ №2 им Адмирала Ушакова
8	учитель русского языка и литературы	МБОУ СОШ №3 им. Адмирала Нахимова	2025-2028	учитель русского языка и литературы	МБОУ СОШ №3 им. Адмирала Нахимова
9	учитель физической культуры	МБОУ СОШ №3 им. Адмирала Нахимова	2023-2026	учитель физической культуры	МБОУ СОШ №3 им. Адмирала Нахимова
10	учитель начальных классов	МБОУ СОШ №3 им. Адмирала Нахимова	2023-2026	учитель начальных классов	МБОУ СОШ №3 им. Адмирала Нахимова
11	педагог-психолог	МБОУ СОШ №3 им. Адмирала Нахимова	2023-2026	педагог-психолог	МБОУ СОШ №3 им. Адмирала Нахимова
12	учитель истории	МБОУ СОШ №4 им.А.В.Суворова	3 года	учитель истории	МБОУ СОШ №4 им.А.В.Суворова
13	2 учителя начальных классов	МБОУ СОШ №4 им.А.В.Суворова	3 года	учителя начальных классов	МБОУ СОШ №4 им.А.В.Суворова
14	учитель географии	МБОУ СОШ №4 им.А.В.Суворова	3 года	учитель географии	МБОУ СОШ №4 им.А.В.Суворова
15	учитель математики	МБОУ СОШ №4 им.А.В.Суворова	3 года	учитель математики	МБОУ СОШ №4 им.А.В.Суворова
16	2 учителя начальных классов	МБОУ СОШ № 5 им.Лейтенанта Мурадяна	3 года	2 учителя начальных классов	МБОУ СОШ № 5 им.Лейтенанта Мурадяна
17	учитель истории и обществознания	МБОУ СОШ № 5 им.Лейтенанта Мурадяна	3 года	учитель истории и обществознания	МБОУ СОШ № 5 им.Лейтенанта Мурадяна

18	учитель географии	МБОУ СОШ № 5 им.Лейтенанта Мурадяна	3 года	учитель географии	МБОУ СОШ № 5 им.Лейтенанта Мурадяна
19	2 учителя английского языка	МБОУ СОШ № 5 им.Лейтенанта Мурадяна	3 года	2 учителя (английского и русского языков)	МБОУ СОШ № 5 им.Лейтенанта Мурадяна
20	учитель английского языка	МАОУ СОШ № 6 им. Евдокии Бершанской	2025 - 2027	учитель английского языка	МАОУ СОШ № 6 им. Евдокии Бершанской
21	учитель английского языка	МАОУ СОШ № 6 им. Евдокии Бершанской	2025 - 2027	учитель английского языка	МАОУ СОШ № 6 им. Евдокии Бершанской
22	учитель ИЗО	МАОУ СОШ № 6 им. Евдокии Бершанской	2025 - 2027	учитель ИЗО	МАОУ СОШ № 6 им. Евдокии Бершанской
23	учитель физической культуры	МБОУ СОШ №7 им П.Д. Стерняевой	2023-2025	учитель физической культуры	МБОУ СОШ №7 им П.Д. Стерняевой
24	педагог-психолог	МБОУ СОШ №7 им П.Д. Стерняевой	2023-2025	зам. директора по УР в начальной школе	МБОУ СОШ №7 им П.Д. Стерняевой
25	учитель истории и обществознания	МБОУ СОШ №7 им П.Д. Стерняевой	2024-2026	учитель истории и обществознания	МБОУ СОШ №7 им П.Д. Стерняевой
26	учитель начальных классов	МАОУ СОШ №8 им. Ц.Л. Куникова	2023-2026	учитель начальных классов	МАОУ СОШ №8 им. Ц.Л. Куникова
27	учитель английского языка	МАОУ СОШ №8 им. Ц.Л. Куникова	2023-2026	учитель английского языка	МАОУ СОШ №8 им. Ц.Л. Куникова
28	учитель истории	МАОУ СОШ №8 им. Ц.Л. Куникова	2023-2026	учитель истории	МАОУ СОШ №8 им. Ц.Л. Куникова
29	учитель информатики	МАОУ СОШ №8 им. Ц.Л. Куникова	2024-2027	учитель математики	МАОУ СОШ №8 им. Ц.Л. Куникова
30	учитель физической культуры	МАОУ СОШ №8 им. Ц.Л. Куникова	2025-2028	учитель физической культуры	МАОУ СОШ №8 им. Ц.Л. Куникова
31	учитель начальных классов	МБОУ ООШ №9 имени Г.Х.Миннибаева	2023-2027	учитель начальных классов	МБОУ ООШ №9 имени Г.Х.Миннибаева
32	учитель	МАОУ СОШ № 17 им.Эдуарда Есяяна	1 год	учитель	МАОУ СОШ № 17 им.Эдуарда Есяяна
33	социальный педагог, педагог - психолог	МАОУ СОШ № 12 им. Маршала Жукова	2024-2027	педагог - психолог	МАОУ СОШ № 12 им. Маршала Жукова
34	учитель начальных классов	МАОУ СОШ № 12 им. Маршала Жукова	2024-2027	учитель начальных классов	МАОУ СОШ № 12 им. Маршала Жукова

35	учитель	МБОУ СОШ №20 им.Н.И.Ходенко	2025-2027	учитель	МБОУ СОШ №20 им.Н.И.Хо- денко2
36	учитель начальных классов	МБОУ ООШ №24 им.Сергея Цыган- кова	2024-2027	учитель начальных классов	МБОУ ООШ №24 им.Сергея Цыганкова

7.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Доля молодых педагогов, осуществляющих педагогическую деятельность в течение 3-х лет по окончании учреждения СПО или ВУЗа в одной образовательной организации, от общего количества молодых педагогов	%	38	40	42	44	45	50
2	Доля молодых педагогов, имеющих наставников, от общего количества молодых педагогов	%	100	100	100	100	100	100
3	Доля молодых педагогов, вовлеченных в систему профессионального роста	%	100	100	100	100	100	100
4	Доля молодых педагогов – участников педагогических конкурсов, от общего количества молодых педагогов	%	40	42	44	46	48	50
5	Доля молодых педагогов, трудоустроившихся в образовательные организации муниципального образования по окончании обучения на основе договора о целевой подготовке, от общего числа обучившихся на основании целевых договоров	%	75	100	100	100	100	100
6	Доля руководителей, вовлеченных в систему наставничества	%	100	100	100	100	100	100

Направление 8. Социальные обязательства

8.1. Задачи направления:

- создание условий для обеспечения высокого профессионального уровня педагогов и эффективного выполнения ими профессиональных задач;
- повышение социальной значимости и престижа педагогического труда.

8.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	-Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями от 28 декабря 2024 г.); -Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»; -Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 39 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; -Перечень поручений по реализации Послания Президента РФ Федеральному собранию от 30.03.2024 № Пр-616; -Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ; -Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.10.2013 № 544 н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»; -Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (ред. от 08.12.2023); -Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»; -Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения РФ, на 2024 - 2026 годы (утв. Минпросвещения России, Профсоюзом работников народного образования и науки РФ 27.03.2024) (вместе с «Рекомендациями о закреплении в региональных и территориальных соглашениях, в коллективных договорах положений об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях»)
Документы регионального уровня	-Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»; -Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 05.10.2015 № 939 (с изменениями на 27.12.2024) «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования»»; -Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»; -Закон Краснодарского края от 7.08.2002 г. № 511-КЗ «Об организационном и финансовом обеспечении развития жилищного кредитования, накопления денежных средств для улучшения жилищных условий граждан в Краснодарском крае»; -Постановление Губернатора Краснодарского края от 27 января 2025 г. № 15 «Об утверждении Порядка предоставления социальных выплат медицинским работникам государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края, педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края, муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций,

	осуществляющим трудовую деятельность в муниципальном образовании городской округ город Краснодар, для оплаты первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита на приобретение жилого помещения»; -Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13.12.2021 № 912 «Об утверждении Порядка предоставления социальных выплат для оплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита, в том числе ипотечного жилищного кредита, на приобретение, строительство и реконструкцию жилого помещения педагогическим работникам, работающим в государственных общеобразовательных организациях Краснодарского края или муниципальных общеобразовательных организациях, находящихся на территории Краснодарского края, медицинским работникам, замещающим должности врачей, работающим в государственных учреждениях здравоохранения Краснодарского края, работникам, состоящим в трудовых отношениях с государственными учреждениями, подведомственными министерству труда и социального развития Краснодарского края»; -Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.12.2021 № 3960 «Об утверждении Порядка формирования списка педагогических работников, работающим в государственных общеобразовательных организациях Краснодарского края или муниципальных общеобразовательных организациях, находящихся на территории Краснодарского края-претендентов на получение социальных выплат для оплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита, в том числе ипотечного жилищного кредита, на приобретение, строительство и реконструкцию жилого помещения»; -Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16.09.2016 г. № 712 «Об утверждении Порядка предоставления гражданам социальных выплат на оплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита на приобретение жилого помещения во вновь возводимых (возведенных) многоквартирных домах или на строительство индивидуального жилого дома»
Документы муниципального уровня	-Постановление администрации муниципального образования город-курорт от 1 декабря 2021 года №2573 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 25 ноября 2011 года №3032 «О Порядке предоставления меры социальной поддержки для отдельных категорий работников муниципальных учреждений образования и культуры муниципального образования город-курорт Геленджик, проживающих на территории муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 14 января 2019 года №11); -Постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 13 декабря 2024 года №2635 «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки обучающимся образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, направленным на обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования по педагогическим специальностям на условиях договора о целевом обучении, заключенного с муниципальными образовательными учреждениями муниципального образования город-курорт Геленджик»;

	-Постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 25 ноября 2014 года №2459 «О взимании с родителей (законных представителей) платы за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в муниципальных образовательных учреждениях муниципального образования город-курорт Геленджик; -Постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 2 июня 2021 года №980 «Об утверждении порядка комплектования муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик»
--	---

8.3. Система социальных обязательств

№	Наименование меры поддержки	Категория получателей	Периодичность предоставления	Объем финансирования (при наличии)
1	Оплата найма жилья	педагогические работники	ежемесячно	54 900 000
2	Стипендия студентам обучающимся по целевому обучению на педагогических специальностях	студенты	ежемесячно	1 000 480
3	Льгота оплаты части родительской платы за детский сад	педагогические работники	ежемесячно	-
4	Предоставление места (внеочередное) ребёнку в дошкольное учреждение, при условии трудоустройства родителя, законного представителя на работу в дошкольное учреждение	работники дошкольных учреждений	по мере необходимости	-

8.4. Показатели реализации направления

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Численность педагогических работников, являющихся получателями меры социальной поддержки (найм жилья)	чел.	298	303	310	315	320	325
2	Численность студентов по целевому обучению, являющихся получателями меры социальной поддержки (стипендия)	чел.	28	28	28	28	28	28
3	Численность получателей льготы оплаты части родительской платы за детский сад	чел.	412	415	417	421	422	425
4	Численность трудоустроенных в дошкольные образовательные учреждения	чел.	20	23	25	27	30	33

IV. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) ПО РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА-КУРОРТА ГЕЛЕНДЖИК

№	Мероприятие	Форма	Категория участников	Место проведения	Сроки проведения	Ответственные	Ожидаемый результат
Направление 1. <i>Ротация кадров</i>							
1	Формирование перспективного прогноза потребности в кадрах на уровне ОО, на муниципальном уровне	мониторинг	специалист УО, заместитель директора МКУ «ЦРО», руководители ОО	управление образования, МКУ «ЦРО», руководители ОО	август-сентябрь, 2025	Руководитель МКУ «ЦРО»	Определен перспективный прогноз потребности в кадрах на уровне ОО, на муниципальном уровне
2	Разработка плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне образовательных учреждений	сбор информации	специалист УО, заместитель директора МКУ «ЦРО», руководители ОО	управление образования, МКУ «ЦРО»	сентябрь, 2025	Специалист УО	План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне образовательных учреждений
3	Формирование резерва управленческих кадров	мониторинг	специалист УО, заместитель директора МКУ «ЦРО», руководители ОО	управление образования, МКУ «ЦРО»	постоянно	Заместитель руководителя МКУ «ЦРО»	Наличие резерва управленческих кадров
4	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров	обучение на КПК	педагогические работники	МКУ «ЦРО»	ежегодно	Заместитель руководителя МКУ «ЦРО»	Повышение управленческого уровня в ОО, соответ-

	(в том числе переподготовка специалистов)						стие уровня образования управленческих кадров требованиям стандарта
5	Организация стажировок педагогических работников, зачисленных в кадровый резерв	обучение на КПК	педагогические работники	МКУ «ЦРО»	ежегодно	Заместитель руководителя МКУ «ЦРО»	Овладение претендентами на руководящие должности управленческими компетенциями
Направление 2. <i>Предпрофильная подготовка и профильное обучение</i>							
1	Проведение муниципальных мероприятий, спонсорства, содействию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	городские мероприятия	обучающиеся психолого-педагогических классов (10-11 класс)	ОО	согласно плану работы МКУ «ЦРО»	МКУ «ЦРО», руководители ОО	В течение всего периода 2025-2030 годы
2	Популяризация педагогической деятельности в молодежной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	мониторинг, соц.сети, сайт ОО	обучающиеся 10-11-х классов	ОО	постоянно	Руководители ОО	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
3	Формирование базы данных школьников, поступающих в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	сбор информации	заместители директоров ОО	ОО	к 1 октября ежегодно	Руководители ОО	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности

4	Организация профильного обучения в психолого-педагогических классах	открытие профильных психолого-педагогических классов в каждой школе	обучающиеся 10-11-х классов	ОО	постоянно	Руководители ОО	Рост числа обучающихся, охваченных предпрофессиональной педагогической подготовкой
5	Проведение мероприятий профессиональных проб, в том числе в рамках проекта «Билет в будущее»	день открытых дверей в ОО, форум педагогов-наставников	обучающиеся 10-11-х классов	МКУ «ЦРО», ОО	в течение учебного года, ежегодно	Методист МКУ «ЦРО», руководители ОО	Включение обучающихся, ориентированных на педагогические специальности, в профессиональную деятельность
Направление 3. <i>Целевое обучение</i>							
1	Подача заявки на целевое обучение	работа с сайтом "Работа в России"	руководитель ОО	ОО	2025-2030	Руководитель ОО	Заключение договоров о целевом обучении
2	Организация производственной (педагогической) практики для обучающихся по договорам о целевом обучении	посещение ОО	руководитель ОО	ОО	2025-2030	Руководитель ОО	Практическое закрепление учебного материала
3	Трудоустройство выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования	взаимодействие с ОО	руководитель ОО	управление образования, ОО	2025-2030	Руководитель ОО	Укомплектование штатного расписания
4	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	взаимодействие с ОО	руководитель ОО	управление образования, МКУ «ЦРО»	ежегодно	Специалист УО, заместитель руководителя МКУ «ЦРО»	Обеспечение ежегодного снижения карового дефицита. Повышение социального статуса педагога, увеличение числа молодых специалистов в ОО

5	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями муниципальной системы	взаимодействие с высшими и средними профессиональными образовательными организациями	руководитель ОО	ОО, учреждения высшего и среднего профессионального образования	ежегодно	Руководитель ОО	Договоры на обучение по целевым направлениям
Направление 4. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования							
1	Организация в образовательном учреждении целевой направленности работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего и среднего профессионального образования, в том числе по целевым направлениям	организация практической деятельности в ОО	руководитель ОО	ОО	постоянно	Руководитель ОО	Рост количества выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в образовательных учреждениях
2	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	организация практической деятельности в ОО	руководитель ОО	ОО	в течение года	Руководитель ОО	Договоры о прохождении практики. Количество выпускников, трудоустроившихся в образовательные организации муниципальной
3	Трудоустройство выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования	педагогическая деятельность в сфере общего образования	руководитель ОО	ОО	2025-2030	Специалист по кадрам в ОО	Укомплектование штатного расписания

4	Преддипломная практика	организация практики в ОО	руководитель ОО	ОО	2025-2030	Руководитель практики	практическое закрепление учебного материала
Направление 5. <i>Повышение квалификации и профессиональная переподготовка кадров</i>							
1	Направление педагогических работников на курсы повышения квалификации	обучение на КПК	педагогические работники	образовательные организации, осуществляющие повышение квалификации	раз в 3 года	МКУ «ЦРО», зам. директора по НМР ОО	Рост профессионализма педагогических работников
2	Направление на профессиональную переподготовку специалистов	освоение программы профессиональной переподготовки	специалисты, не имеющие педагогического образования, вновь назначенные руководители	образовательные организации, реализующие программы профессиональной переподготовки	при необходимости	МКУ «ЦРО», зам. директора по НМР ОО	Выполнение требований профессионального педагогического стандарта
3	Организация и проведение мероприятий, направление профессиональных компетенций педагогов (семинары, форумы, круглые столы, Дни открытых дверей ОО, стратегические сессии, и пр.)	организация мероприятий	руководители ОО, педагогические работники	городские площадки	в течение всего периода 2025-2030 г.г.	МКУ «ЦРО», руководители ОО	Количество проведенных мероприятий/доля педагогов, охваченных проведенными мероприятиями

4	Организация участия педагогов в профессиональных конкурсах на уровне муниципалитета, края, России	организация конкурсного движения	педагогические работники ООО	ОО	в течение года, согласно графику	МКУ «ЦРО», руководитель ООО	Формирование позиционного отношения к педагогической профессии. Участие педагогов в муниципальных и краевых конкурсах
5	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	курсы ПК	педагогические работники ООО	ИРО Краснодарского края	в течение года	МКУ «ЦРО», заместители директоров ООО	Информационная справка
6	Организация и курирование деятельности муниципальных и краевых стажировочных, инновационных площадок в рамках работы по повышению профессиональной компетентности руководителей и педагогических работников	мониторинг	заместители директоров по НМР ООО	ОО	в течение года	Начальник отдела МКУ «ЦРО»	Анализ работы по направлению
7	Организация методических выходов в ООО	методическая супервизия	педагогические работники ООО	ОО	еженедельно	Заместитель руководителя МКУ «ЦРО»	Выявление, обобщение и тиражирование лучших педагогических практик, доступ к новым образовательным продуктам и ресурсам
Направление 6. Проект «Земский учитель»							

1	Подача заявки о вакансиях для участия в программе "Земский учитель"	участие в программе "Земский учитель"	руководитель ОО	ОО	ежегодно	Руководитель ОО	Заключение трудовых договоров с победителями программы "Земский учитель"
2	Трудоустройство победителей программы "Земский учитель"	взаимодействие с ОО	руководитель ОО	ОО	по окончании обучения курса по программе "Земский учитель"	Руководитель ОО	Закрытие вакантных мест
Направление 7. <i>Сопровождение педагогов и руководителей ОО со стажем до 3-х лет</i>							
1	Социальная поддержка молодых педагогов: единовременное пособие молодым педагогам за счёт средств муниципальной бюджета, стимулирующие выплаты на уровне образовательной организации	получение выплат	руководители ОО	ОО	ежегодно 2025-2030 годы	Руководители ОО	Создание эффективной системы поддержки молодых педагогов
2	Привлечение молодых специалистов в систему профессионального роста	обучение на курсах повышения квалификации	молодые специалисты	ИРО Краснодарского края	1 раз в 3 года	зам. директора по НМР	Профессиональный рост молодых специалистов
3	Совершенствование системы сопровождения молодых педагогов: организация работы «Школы молодого педагога»; проведение семинаров, круглых столов, встреч молодых педагогов с педагогами-наставниками и	организация мероприятий	руководители ОО, молодые педагоги		ежегодно 2025-2030 годы	МКУ «ЦРО»	Доля молодых педагогов, отработавших в ОО муниципалитета не менее 3 - х лет (закрепление в профессии)

др.								
4	Стимулирование молодых педагогов на прохождении аттестации с целью установления квалификационной категории	индивидуальная работа	заместители директора по НМР, молодые педагоги	ОО	ежегодно 2025-2030 гг.	Руководители ОО	Доля молодых педагогов со стажем работы до 3-х лет, прошедших аттестацию на квалификационную категорию	
5	Создание условий для участия молодых специалистов, краевых, муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых педагогов	актуализация конкурсного движения	молодые педагоги	городские площадки	ежегодно 2025-2030 гг.	Управление образования, МКУ «ЦРО», руководители ОО	Рост мотивации участников конкурсов к профессиональному совершенствованию, самообразованию и саморазвитию, наличие участников конкурсов профмастерства из числа молодых педагогов	
6	Развитие системы наставничества в школах муниципалитета	организация деятельности по форме педагог-педагог	заместители директора по НМР, молодые педагоги, педагоги-наставники	ОО	ежегодно 2025-2030 гг.	МКУ «ЦРО», руководители ОО	Не менее 70% педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества	
7	Закрепление наставников за молодыми специалистами	нормативно-правовая база в ОО	наставники, молодые специалисты	ОО	в первый год работы	зам. директора по НМР	Адаптация молодых специалистов	
8	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников	консультативная деятельность	молодые педагоги	ОО	регулярно	МКУ «ЦРО», зам. директора по НМР ОО	Наличие и исполнение Программы / плана информационно-методического	

	ботников в системе общего и дополнительного образования	организация мероприятий	молодые педагоги	городские площадки	регулярно в течение 2025 – 2030 гг.	Начальник отдела МКУ «ЦРО»	ческого сопровождения молодых педагогов
9	Создание условий для участия молодых педагогов в семинарах, вебинарах, научно-практических научно-методических конференциях, олимпиадах и т.д., направленных на развитие профессионализма молодых педагогов						Повышение уровня профессиональной компетентности молодых специалистов в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог»
Направление 8. Социальные обязательства							
1	Выплата педагогическим работникам, впервые приступившим к работе в муниципалитете	организация выплаты	педагоги	управление образования	ежегодно 2025-2030 гг.	Начальник управления образования	Действующая мера поддержки